

# **Erhebung zur beruflichen und sozialen Lage von Lehrenden in Weiterbildungseinrichtungen**

**Untersuchung im Auftrag des:**

**Bundesministeriums für Bildung und Forschung**

**Präsentation auf dem DIE-Forum 2006  
Bonn 09. September 2006**

# **Inhalte der Präsentation**

**(1) Methodisches Vorgehen**

**(2) Ergebnisse der Trägerbefragung**

**(3) Ergebnisse der Befragung von Lehrenden zur sozialen Lage**

## **Methode (1): Drei Untersuchungsschritte**

- 1.1** Erstellung eines Katasters der in Deutschland in der Weiterbildung tätigen Einrichtungen
- 1.2** Ermittlung der Zahl und Struktur der WB-Einrichtungen sowie der Zahl der Beschäftigungs- und Tätigkeitsverhältnisse in der Weiterbildung
- 1.3** Befragung von Lehrenden in Weiterbildungseinrichtungen zu deren beruflichen und sozialen Lage

## **Methode (2): Differenzierungen**

- Unterscheidung nach:
  - Weiterbildung im engeren Sinne (80 % Umsatz)
  - Weiterbildung im weiteren Sinne (20 % Umsatz)  
(z.B. Berufsvorbereitung, Berufsausbildung, Umschulung, Reha, Eingliederungsm. in Arbeitsmarkt, Gründungsberatung)
  
- Differenzierung nach
  - lehrenden Personen
  - Beschäftigungs- bzw. Tätigkeitsverhältnissen

## **Methode (3): Stichproben**

- **Kataster von WB-Einrichtungen: 54.000 Adressen**
  - Adressen aus Kurs, VHS etc. (20.000) sowie Datenbanken, Internet
  - Nach Bereinigung: 26.000 Adressen, davon Stichprobe von 20.000
  - Rücklaufquote: 26 % = 5.109
  - darunter: 72 % in Weiterbildung tätig
- **Befragung von 20.000 Lehrenden über 1.531 Träger**
  - 1.054 Träger (69 %) haben Fragebogen verteilt (15.601)
  - Rücklaufquote: 31 % = 4.847

## Ergebnisse der Trägerbefragung (1)

- Rund **18.800 Weiterbildungseinrichtungen** (i.w.S.)
- mit rd. 1,6 Mio. Beschäftigungs- / Tätigkeitsverhältnissen
- **1,35 Mio. Beschäftigungs-/Tätigkeitsverhältnisse** v. Lehrenden (i.w.S.)

darunter:

- sozialversicherungspflichtig Beschäftigte	185.000	(14 %)
- Honorarkräfte / Selbstständige	996.000	(74 %)
- Ehrenamtliche	130.000	(10 %)
- Sonstige	39.000	( 3 %)
- <b>darunter Frauen</b>	716.000	(53 %)

➤ **650.000 lehrende Personen in der Weiterbildung** (i.w.S.)

- darunter Frauen	344.500	(53 %)
-------------------	---------	--------

# Ergebnisse der Befragung von Lehrenden (1)

## Beruflicher Status der Lehrenden

- 37 % **hauptberuflich** in der Weiterbildung tätig darunter
    - 36 % Festangestellte
    - 59 % auf Honorarbasis Tätige
    - 5 % mit sonstigem Status
  - 62 % **nebenberuflich** in der Weiterbildung tätig darunter
    - 58 % mit einem Hauptberuf außerhalb der Weiterbildung
    - 14 % Hausfrauen / Hausmänner
    - 12 % Rentner/innen bzw. Pensionär/innen
    - 6 % in Ausbildung / Studium
    - 10 % mit sonstigem Status
- **23 % sind hauptberufliche Honorarkräfte** (150.000 Lehrende)

## Ergebnisse der Befragung von Lehrenden (2)

### Strukturmerkmale der Lehrenden

- 53 % der Lehrenden sind weiblich
- 47 % der Lehrenden sind männlich
  
- Das Durchschnittsalter der Lehrenden liegt bei 46,9 Jahren
- Lehrende sind durchschn. seit 12,8 Jahren in Weiterbildung tätig
  
- 73 % der Lehrenden besitzen einen akademischen Abschluss
- 75 % sind pädagogisch qualifiziert (Studium, Fort-/Weiterbildung)
  
- 53 % der Lehrenden haben Kinder
  - 5 % sind alleinerziehend

## Ergebnisse der Befragung von Lehrenden (3)

### Finanzielle Situation

### Frauen

- Knapp 70 % sind mit der finanziellen Situation zufrieden (65 %)
- 10 % berichten von einer schlechten / sehr schlechten Situation (12 %)

### Hauptberufliche Honorarkräfte (150.000)

- Für 75 % ist Einkommen von **großer / existenzieller** Bedeutung (73 %)
  - Fast die Hälfte ist auf das Einkommen zwingend angewiesen (43 %)
- 55 % sind Hauptverdiener im Haushalt (46 %)
- **25 % bewerten ihre finanzielle Situation als schlecht (20 %)**
- Für 20 % ist finanzielle Situation ausreichend (27 %)
- **30 % mit Haushaltseinkommen bis 1.500 €/Monat** (31 %)
  - 8 % weniger als 750 € (10 %)
  - 22 % 750-1.500 € (21 %)

## Ergebnisse der Befragung von Lehrenden (4)

### Hohe Motivation bei den Lehrenden:

- 95 % wollen **pädagogisch** tätig sein
- 82 % sind mit der Tätigkeit unter den derzeitigen Bedingungen zufrieden
- 90 % der Lehrenden möchten noch mindestens einige Jahre tätig sein

### aber defizitäre Rahmenbedingungen:

- Soziale Absicherung - 24 %-P
- Leistungsgerechte Bezahlung - 23 %-P
- Verdienstmöglichkeiten - 18 %-P
- Sicherheit des Arbeitsverhältnisses - 17 %-P
- Informationsfluss zu fachlichen Belangen - 15 %-P
- Berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten - 14 %-P
- Gute Lernmittelausstattung - 13 %-P
- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten - 12 %-P

## **Ergebnisse der Befragung von Lehrenden (5)**

### **Strukturelle Merkmale der Beschäftigungsverhältnisse**

#### **Formelle Regelung des Beschäftigungsverhältnisses**

- 14 % befristeter oder unbefristeter Arbeitsvertrag
- **64 % Honorar- / Werkvertrag**
- 4 % Aufwandsentschädigung bei ehrenamtlicher Tätigkeit
- 11 % keine formale Regelung (7 % keine Angabe)

#### **Art des Beschäftigungs- bzw. Tätigkeitsverhältnisses**

- in 83 % der Fälle ausschließliche / überwiegende Lehrtätigkeit
- in 13 % der Fälle überwiegend Planungs-/Betreuungstätigkeit
- in 3 % der Fälle ausschließlich Planungs-/Betreuungstätigkeit